Türkiye
Kimya-İş

31 Temmuz 1973 TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI sayı: 30 yıl:3

vergiler de pahalılık gibi belimizi büküyor

İki yıldır vergi ödemeyen işadamı

610 bin liraya otomobil aldı!

I9 Temmuz 1973 tarihli Günaydın Gazetesinde insanın gözünü adeta rahatsız eden bir haber vardı,sayın okurlar...İki yıldır vergi ödemeyen işadamı 610bin liraya otomobil satın aldı. Türkiye'nin en pahalı arabasının sahibi olan işadamı,(otomobili kızıma sınıf geçme hediyesi olarak aldım) dedi.İşadamının iki yıldan beri zarar gösterdiği açıklandı."

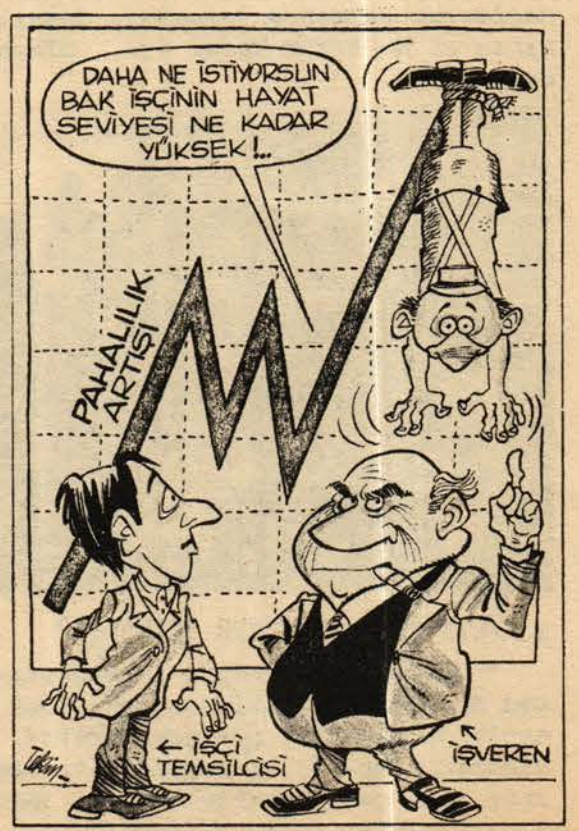
Sayın okurlar, yıllardan beri memleketimiz ekonomisini dar boğazlara iten nedenlerden birisi de işte bu. " Haksız kazanç" ve ona bağlı olarak "Mirasyedi anlayışıyla yapılan sarfiyat"tır denebilir. Bir iş adamı kalkacak, devlet bankasının kasasına girmesi gereken parayı kanun dışı yollarla kendi cebine atacak. Sonra da bu paranın bir kısmıyla, kızına gösteriş olsun diye 610 bin lira verip otomobil hediye edecek. Bilmeyiz, bu tür davranışlar için ilgililer ne düşünür? Ama bildiğimiz birşey varsa, bu işlere, dur! demenin zamanı gelmiş ve geçmektedir efendim.

(23.7.1973 tarihli Gün Gazetesi'nden)

MERBOLİN İŞÇİLERİ DİYOR Kİ : "elimize, 270 lira zamdan 150 lira bile geçmedi, çocuğumuza bir ayakkabı alamadık."

Merbolin Boya Fabrikasında çalışan kardeşlerimiz kara kara düşünüyorlar . Sebep: Vergi adaletsizliği. Çünkü bu ay aldıkları 270 lira toplu sözleşme zammının yaklaşık olarak yüzde 45'i kesilmiş. İlk önce yanlışlık var sanıldı kontrol edildi, hiç bir yanlışlık yok. Yeni zamla bir üst vergi dilimine geçilmiş ve kesilen vergi de artmış.Yıllarca çalışıp didinerek, zor ve kahırlı sendikal mücadelelerle alınan zamları pahalılıktan sonra şimdi vergiler budamaktadır. Her nedense siyasi iktidarlar işçilerin vergi dilimlerini pek titiz ayarlarlar. Hiç şaşmaz.Çünkü aksamayan, kaçığı gediği olmayan, yalanı dolanı olmayan bir kazançtır işçinin kazancı. Bundan vergi almak çok kolaydır. Cünkü iki çocuklu, üç çocuklu,beş çocuklu bir işçi ailesinin nasıl geçindiğini, düşünen bir siyasi iktidara henüz rastlanılmadı. Açıkça özel sektörü desteklediğini söyleyen bir siyasi iktidardan işçilerin beklediği bir şey olamaz. Şimdiye kadar iktidarda olan Adalet Partisi de aynıydı, AP-CGP ortaklığıda aynı, yeni gelecek olanda bir başka olmayacak. Patron partilerinden, başka olmayacak. Patron partilerinden kurulan ve kurulacak olan bir siyasi iktidara umut besleyen saf işçi hala var mıdır ? Her halde olmamalıdır.

509 liralık fazla mesai yapıp 590 lira gelir vergisi ödeyen arkadaş, 535 lira verginin üzerine 49 lira da Mali Denge Vergisi ödeyen arkadaş, yeni zamlı bürüt maaşından 801 lira kesilip eline 1855 lira geçen arkadaş, 270 lira zamdan eline 150 geçmeyip, çocuğuna ayakkabı bile alamayan arkadaşlar, ve daha bir çok fabrikada aynı dertten yakınan arkadaşlar, YA BU YÜKÜ ÇEKECEKSİNİZ, YA DA BU DÜZENİ DEĞİŞTİRECEKSİNİZ İşte seçim, işte düzen. Hodri meydan.



Santa Farma İşçileri

SENDİKALI OLMANIN,GÜC BİRLİĞİ YAPMANIN BİLİNCİNDE SANTA FARMA İŞÇİLERİ

15 YILLIK İŞÇİ SEMRA NAKKAS

"Sonuca çabuk ulaştığımız hızlı bir sözleşme yaptık. Herhalde Türkiye'de sayılıdır. İstediklerimizin hepsini aldık. Sözleşmeden memnun olmayan arkadaşa, raslamadım. Benim 1. yıl saat ücretim 5 kuruş, kıdem zammıyla 225 kuruş oldu. Bu ayda 540 lira demektir.Bu başarıyı patronların karşısında sendikalı olduğumuz için sağladık. Bütün işçi kardeşlerimden sendikalarına sımsıkı bağlanmalarını istiyorum."

8 YILLIK İŞÇİ NİLÜFER BALCI

"Sözleşmenin bu kadar çabuk bitmesi bizi çok sevindirdi. Bunun sebebi Santa Farma işçilerinin birbirine çok bağlı olmalarıdır. Geçen sözleşmeden çok ileri bir sözleşme yapmamız, yıllarca süren mücadelemizin bir sonucudur. Bugün sendikalı olmanın yararını anlamayan işçi artık yoktur. Sözleşmenin bütün maddelerinden memnunum. En çok memnun eden izin harçlıkları ve 1 lira steril saha zammı oldu. Bütün işçi kardeşlerime kardeşçe selamlar. Başarılarının en az bizim kadar iyi olmasını dilerim."

9 AYLIK İŞÇİ MÜNEVVER BAYRAKTAR

" Sözleşmeden bütün arkadaşlar da ben de memnunuz. Sözleşme çok çabuk sonuçlandı ama bana çok şey öğretti. Sendikamız Kimya-İş'e, birliğimizi sağladığı için çok teşekkür ederim. Sendikalı olmaktan gurur duyuyorum."

8 AYLIK İŞÇİ RAZİYE ONAR

" İlk defa bir toplu sözleşmeye şahit oluyorum. Bu bana işçilerin birlik olmasının ne demek olduğunu gösterdi. Temsilci arkadaşların ve sendikamın çalışmaları sayesinde çok iyi haklar aldık. Sözleşmenin bence en başarılı yanı budur.Ayrıca ikramiyelerden çok memnunum."

3,5 YILLIK İŞÇİ M.ALİ GENÇTÜRKOĞLU

" Bu sözleşme yıllardır sürdürdüğümüz mücadelenin bedelidir. Temsilci arkadaşlar ve sendikamızın çalışmaları , gücümüzü çok arttırdı. birbirimize gü-

SANTA FARMA'DA

ALINAN HAKLARDA ORTALAMA

Sözleşme görüşmelerinin kısa sürmesiyme bir rekor kıran Santa Farma Sözleşmesi 1 Mayıs 1973 tarihinden, 30 Nisan 1976 tarihine kadar üç yıl süreyle yürürlükte kalacaktır.

Santa Farma işçileri uzun yıllar süren sendikal mücadeleleri sonunda vardıkları sendikal bilinç sayesinde başarılı bir sözleşme yapmışlardır. Gerek kendileriyle konuştuğumuzda, gerekse eski sözleşmeyle yeni sözleşmeyi karşılaştırdığımızda bu gerçeği bütün açıklığıyla görmekteyiz.

Alınan hakları eski sözleşmeyle karşılaştırdığımızda gözlerimizin önüne şöyle bir tablo serilmektedir:

ESKİ SÖZLEŞME	YENİ SÖZLEŞME
HAFTALIK NORMAL ÇALIŞMA SÜRESİ	
Günde 9, haftada 45 saattir.	Aynı süre çalışmanın yanı sıra ücretler 48 saat üzerinden ödenecektir
ARA DİNLENMELERİ	
Günde mesaiye dahil olmak üzere 15 dakikadır.	20 dakikaya çıkarılmıştır.
İHBAR ONELLERİ	
Kıdemi 6 aydan az olanlara 3 hafta	Aynen
Kıdemi 6-18 ay olanlara 5 hafta	6 haftaya çıkarıldı.
Kıdemi 18 ay ile 3 yıl için 7 hafta	8 haftaya çıkarıldı.
Kıdemi 3 yıldan fazla olanlara 11 hafta	12 haftaya çıkarıldı.
KIDEM TAZMİNATLARI	
EMEKLİLİK 15 gün	25 güne çıkarıldı.
ÖLÜM 30 gün	45 güne çıkarıldı.
(Ödenecek miktar 1500 T.L.aşağı olamaz)	(Ödenecek miktar 10.000 TLden az olamaz)
MALULİYET 21 gün	30 güne çıkarıldı.
NORMAL KIDEM TAZMİNATI 30 gün (1 yıldan başlar)	35 güne çıkarıldı.
ÜCRET ZAMLARI	
1.Yıl için saat ücretlerine 50 kuruş	1. yıl için 150 kuruş alındı.
2. yıl için saat ücretlerine 50 kuruş	2. yıl için 150 kuruş alındı.
3. yıl için saat ücretlerine 100 kuruş	3. yıl için 150 kuruş alındı.
Üç yılda toplam 200 kuruş	Üç yılda 450 kuruş
FAZLA MESAİ ZAMMI	
Normal saat ücretinin yüzde 75 fazlası	Normal saat ücretinin yüzde 100 fazlası
ÇOCUK ZAMLARI	
HER AY	HER AY
İlkokul çağına gelmemiş olanlar 20 T.L.	30 T.L.sına çıkarıldı.
İlkokula gidenlere 30 T.L.	50 T.L.sına çıkarıldı.
Ortaokul ve lisede okuyanlara 50 T.L.	75 T.L.sına çıkarıldı.
Yüksek öğrenim yapanlara 75 T.L.	100 T.L. sına çıkarıldı.
İKRAMİYELER	
Her yıl 1 maaş tutarında ikramiye verilir. Üç yıllık sözleşme süresinde, toplam 3 maaş tutarında ikramiye alınmıştır.	1. yıl 2 maaş. 2. yıl 2 maaş. 3. yıl 2,5 maaş olmak üzere toplam 6,5 maaş tutarında ikramiye ödenecektir.
ÜCRETLİ İZİN ÖDENEĞİ	
İznin ilk iki haftası için 250 T.L. İznin üç haftası için 400 T.L. İznin 4 haftası için 500 T.L. ücretin dışında izin harçlığı ödenir.	Ücretin dışında iznin her haftası için 250 T.L. izin harçlığı ödenir.

Sözleşme için ne söylediler

venimiz çoğaldı.Kale gibi sağlamız Arkadaşların hepsi memnun. Sözleşmeden , memnun olmayana rastlamadım. İşçilerin birliği böyle güçlenip devam ederse pa hallığın da hakkından geleceğimize inanıyorum."

15 YILLIK İŞÇİ MÜNAVVER BİNBİRKAYA

" 5 kuruş kıdem zammı ile 1. yıl saat ücretim 225 kuruş arttı.Kıdem teşvik ikramiyesi ve yıllık ikramiyeler , belimizi doğrulttu. Servis konuldu.Geçen sözleşmeye bakınca ne kadar başarılı olduğumuzu daha iyi anlıyorum.Biz işçiler yoksulluk içinde ekmek mücadelesi yapıyoruz. Hepimizin durumu aynı. Bunun farkına vardıkça birliğimiz güçleniyor. Sözleşmenin başarısı birlik , beraberlik içinde olmamızdandır.Alınan haklardan memnun olmayan arkadaşa raslamadım. Hepimizin istediği aynı şeyler ve kararlarımız ortak olduğundan, hep birlikte de memnun olduk. Sendikalı olmanın faydasını şimdi herkez çok daha iyi kavramıştır. Bütün işçi kardeşlerime başarılar dilerken her türlü mücadelelerinde yanlarında olduğumuzu söylemek isterim.

SANTA FARMA İŞÇİLERİ SENDİKAMIZIN DAYANIŞMA FONUNA 16 BİN LİRA YARDIMDA BULUNDULAR

16 YILLIK İŞÇİ SABAHAT COPARKOÇ

" Sözleşmemizin başarılı olmasının nedeni, temsilcilerimizin,sendikamızın ve bizlerin tam bir beraberlik içinde çalışmamızdır. geçen sözleşmeye göre ileri haklar almamız sendikalı olmayı hepimizin kavramasındandır. Sendikamız, Kimya-İş günün şartlarına göre işçinin yaşamasını sağlayacak hakları almak için her iş yerinde sağlam bir mücadele vermektedir. Bu gün Santa Farma'da iyi bir sözleşme yapılmışsa, bunu sendikamız Kimya-İş'in gerçek işçi sendikası olmasına borçluyuz.Bütün işçi kardeşlerimin her fabrikada sürdürülen mücadelenin birbirine bağlı olduğunu iyi bellemelerini ve işçilerin birliğinin, buna bağlı olduğunu bilmelerini istiyorum.

4 YILLIK İŞÇİ MAHİDE ÜÇEL

" Sözleşmeden çok memnunuz. Fabrikamızın şartları içinde en ileri haklar alınmıştır.Geçen sözleşmeyle karşılaştırıldığında bu çok iyi anlaşılmaktadır. Başarımız temsilci arkadaşların ve sendikamızın çalışmalarınınürünüdür.

15 YILLIK İŞÇİ SABİHA ORTANCA

" 15 yıldır işçiyim. İlk önceleri sendika nedir bilmiyor, güvenmiyor, inanmıyordum.400-500 liraya çalışıyor , zar zor geçinmeye çabalıyordum. Ama ne zaman ki sendikalı oldum, fabrikamıza sendika geldi durum değişti. Şimdi elime daha fazla para geçiyor.Refaha erişmedim ama eskiye nazaran çok iyi durumdayım. Sendikama ve temsilci arkadaşlarıma çok şey borçluyum. Bu sözleşmede alınan hakları her yerde örnek olarak gösteriyorum. Çok memnunum."

SÖZLEŞME İMZALANDI

YÜZDE 70 ARTIŞ VAR

PRİMLER

Yalnız optik sahada çalışanlara saat ücretlerine 25 kuruş zam yapılmıştır.	Optik ve steril sahada çalışanlara saat ücretlerine 100 kuruş (brüt) zam alındı

ÜCRETLERİN TAMA İBLAĞI

SSK'nun tedavi süresince işçinin ücreti işverence tama iblağ edilir.	Aynen
SSK'nun verdiği 5 günü geçen istirahat hallerinde 1 yılda en çok 2 ay süre ile SSK'nca eksik ödenen ücretler işverence tama iblağ edilir.	Yeni sözleşmede işverenin ödediği süre iki aydan 6 aya çıkarılmıştır.

YEMEK ÜCRETLERİ

Kazan maliyeti 3 lira olmak üzere işçiye hergün bir öğün ekmek ve yemek verilir.	Kazan maliyeti 5 liraya çıkarılmıştır.
Perhiz, oruç ve iş gereği yemek yiyemeyenlere 5 T.L. net yemek ücreti ödenir.	Perhiz, oruç ve iş gereği yemek yiyemeyenlere 10 T.L.net yemek ücreti ödenir.

KIDEMI TEŞVİK İKRAMİYESİ

İşe ilk girilen tarih esas alınmak kaydıyla.

5 yılını dolduranlara 300 T.L.	500 T.L. çıkarıldı.
10 yılını dolduranlara 600 T.L.	1000 T.L. çıkarıldı.
15 yılını dolduranlara 900 T.L.	1500 T.L. çıkarıldı.
20 yılını dolduranlara 1200 T.L.	2000 T.L. çıkarıldı.
Kıdemi teşvik ikramiyesi bir defaya mahsus olmak üzere ödenir.	Eski sözleşmede ikramiye alanlar,bu sözleşmeyle kıdemi takip eden kademeye göre ikramiye alırlar. Sözleşmenin imzalanmasından önce ikramiyesini, kademesini doldurup da almamış olanlara yeni sözleşme hükümlerine göre ödeme yapılır.

EVLENME YARDIMI

(EVLENENLER AYNI İŞYERİNDEYSE HER İKİ İŞÇİYE DE AYRI AYRI ÖDEME YAPILIR)

Evlenme yardımı 600 T.L.dir.	1000 T.L. sına çıkarılmıştır.

DOĞUM YARDIMI

Doğan her çocuk için 500 T.L.doğum yardımı yapılır.	Doğum yardımı 1000 T.L. sına çıkarılmıştır

ÖLÜM YARDIMI

İşçinin eşi, çocukları, bakmakla mükellef olduğu ana ve babasının ölümü halinde 500 T.L. ölüm yardımı yapılır	Bu yardım 1500 T.L. sına çıkarılmıştır

HASTALIK İZNİ

İşçinin kendi kusuruna yükletilmeyen iş kazası, meslek hastalığı ve normal hastalık, doğum ve gebelik gibi hallerdeişverenin iş akdini bildirimsiz fesih hakkı 12 haftadan sonra başlar.	İşçinin aynı sebeplerle iş akdi SS Kurumunca belgelenen devamsızlığı 18 ay süreyle feshedilemez.

İşte,yeni sözleşme böyle eski sözleşmeyi fersah fersah geçiyor, geride bırakıyor. Bu başarının en büyük nedeni, Santa Farma işçilerinin sendikal bilinçleridir. İşçilerin birliği ve birbirlerine güvenleri, çelik gibi kenetlenmiş olmaları çıkarlarının aynı olduğunu anlamış olmalarıdır. Ve bu ortak çıkarlarının patronlara karşı korunmasının tek yolu da sendikalı olmak, yani örgütlü olmak.İşte,Santa Farma işçileri bu bilince erişmenin güvencesi içindedir. Erişilen bu nokta,yıllarca süren bir mücadelenin ürünüdür. Hiç şüphe yoktur ki, gelecek sözleşme de şimdiki başarılı sözleşmeyi fersah fersah geride bırakacaktır.

GERİ KALMIŞ ÜLKE OLMANIN YÜKÜNÜ BİZ İŞÇİLER ÇEKİYORUZ

YARARLANILAN KAYNAKLAR:
Bulletin Of Labour Statistics 1973
Year Book Of Labour Statistics 1970
The Sunday Times Magazin June 1972
Sessiz Savaş 1969 O.Nuri Koçtürk

BEŞ KİŞİLİK BİR İŞÇİ AİLESİ İÇİN BİR GÜNLÜK ZORUNLU BESİN İHTİYACI

EKMEK	1275 gr.	2.65 T.L.	ŞEKER	215 gr.	1.00 T.L.
ET	560 gr.	16.80 T.L.	TAHILLAR	250 gr.	1.35 T.L.
SÜT	2100 gr.	8.40 T.L.	TAZE MEYVE	825 gr.	6.60 T.L.
PEYNİR	120 gr.	2.00 T.L.	TAZE SEBZE	1200 gr.	6.95 T.L.
YUMURTA	5 Tane	3.75 T.L.	BAKLAGİLLER	95 gr.	0.70 T.L.
TEREYAĞ	85 gr.	3.40 T.L.	KURU MEYVE	20 gr.	0.70 T.L.
DİĞER YAĞLAR	85 gr.	1.20 T.L.	PATATES	1375 gr.	10.30 T.L.

TOPLAM = 65.90 T.L.

BİR GÜNLÜK GIDA İHTİYACI 65.90 T.L.
BUNUN İÇİN 12 SAAT 20 DAKİKA
ÇALIŞMAK ZORUNDAYIZ
ÇÜNKÜ ORTALAMA ÜCRET 44.00 T.L.

Yandaki tablodaki bir sürü rakama bakıp da canımız sıkılmasın. Çünkü bu tablodaki rakamlar, uzmanların beslenme konusundaki çalışmalarını ifade etmektedir. Bize ne bundan diyemeyiz.Bir işçinin bir günlük çalışması sonunda harcadığı enerjiyi yerine koyması gerekmektedir. Ayrıca ailesinin yaşamasını, hayatının devamını sağlaması da zorunludur. Nasıl beslenmeli? Bir işçinin en az ne kadar besine ihtiyacı vardır? Bunları alıp alamama durumu ne dir? İşte, yukarıdaki tablo işçinin bu sorunlarına ışık tutmaktadır.

BİR İŞÇİ AİLESİ BEŞ KİŞİ

İşçiyi mal üreten bir işgücü olarak düşünmek yanlıştır. Üretimin temel taşı olan işçiler, toplumun da temelidir. Ailesi ile birlikte vardır ve onu geçindirmek, varlığını devam ettirmek zorundadır. Yani ücretin tayininde işçinin ailesi de hesaba katılmalıdır.Ülkemizde işçi aileleri, istatistiklere göre ortalama 5 kişiden oluşmaktadır . Bu yüzden, bilim adamları da besin maddelerini 5 kişilik işçi ailesine göre hesaplamışlardır. Ve ücrete temel alınmasını ileri sürmüşlerdir.

ALDIĞIMIZ ÜCRET VE İHTİYACIMIZ OLAN BESİN

Yukarıdaki tabloda, besin maddeleri kalori, hayvansal ve bitkisel protein, vitamin değerleri, demir, kalsiyum miktarları göz önüne alınarak hesaplanmıştır. Bir işçinin harcadığını yerine koyması ve aile hayatını devam ettirebilmesi için gerekli miktar, temel ihtiyaç olarak tesbit edilmiştir. Sonuç iç çocuk, anne ve babadan oluşan işçi ailesi, hergün en az bu kadar besin almak zorundadır. Normal bir yaşama ancak bu besinleri almakla mümkün olur. Aksi halde hastalıklar, yorgunluklar, sinir bozuklukları, sakatlıklar ve benzeri bozukluklarla, genç yaşta ölüm kötü beslenen bir insan için kaçınılmazdır. Peki ama, bu besin maddelerini nasıl alacağız? Hesap yapılmış, Toplam 65 lira 90 kuruş. Oysa Türkiye'de ücret ortalaması 44 lira. Aradaki fark 21 lira 90 kuruş. 1 milyon 400 bin sigortalı işçi olduğunu düşünürsek, günde 30 milyon 660 bin lira işçinin mutfağından patronların kasasına akıyor demektir. Uzun sözün kısası, bunun en açık nedeni şudur: Patronlar en fazla karı elde etmek için, işçiyi en az ücretle çalıştırmaktadırlar. Yeter ki işçi ölmesin.

GÖZÜMÜZÜ BİR DE DÜNYAYA ÇEVİRELİM

Üç tip ülkenin çalışma saatlerini , ortalama ücretlerini, 5 kişilik aileler için temel besin maddeleri toplam fiyatını, bunun için bir işçinin çalışması gereken zamanı hesap ettik.Daha anlaşılır olsun diye de Türk Lirasına çevirerek (T.L.) bir karşılaştırma yapmaya çalıştık.

Amerika, Batı Almanya,Japonya dünya pazarlarını sömürmek için birbirleriyle amansızca rekabet eden üç kapitalist ülkedir.Sanayileşmeleri çok ileri olan bu ülkelerin üretiminin amacı en fazla kardır.Sermaye tekelleri, toplumun ihtiyaçlarına cevap vermesi gereken bir üretim yerine,insanlarda yeni yeni tüketim alışkanlıkları yaratan, toplumdaki tüketimi arttırarak en fazla karı sağlayan bir amaçla üretimi sürdürmektedirler.

Bu ülkelerin işçileri sanayiin gelişmesine paralel olarak çok güçlü ve büyük örgütlere kavuşmuşlardır. Çalışma ve yaşama şartlarının düzeltilmesinde , demokratik özgürlüklerin korunmasında , sendikal hakların savunulmasında bizden çok ileridedirler. Bu yüzden tekelci sermaye patronları, geri kalmış ülkelerin sömürülmesinden ve dünya pazarlarından sağladığı çok yüksek karlara dayanarak kendi işçilerinin ücretlerini arttırmakta ve işçi hareketlerini geçi-

emeğin hakkı bu mu?

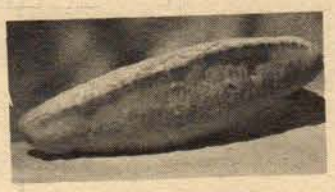
BİR KİLO ET İÇİN

AMERİKAN İŞÇİSİ	28 DAK. ÇALIŞIYOR
ALMAN İŞÇİSİ	140 DAK. ÇALIŞIYOR
JAPON İŞÇİSİ	176 DAK. ÇALIŞIYOR
SOVYET İŞÇİSİ	47 DAK. ÇALIŞIYOR
YUNAN İŞÇİSİ	248 DAK. ÇALIŞIYOR
TÜRK İŞÇİSİ	333 DAK. ÇALIŞIYOR

BİR LİTRE SÜT İÇİN

AMERİKAN İŞÇİSİ	4 DAK. ÇALIŞIYOR
ALMAN İŞÇİSİ	8 DAK. ÇALIŞIYOR
JAPON İŞÇİSİ	28 DAK. ÇALIŞIYOR
SOVYET İŞÇİSİ	6 DAK. ÇALIŞIYOR
YUNAN İŞÇİSİ	25 DAK. ÇALIŞIYOR
TÜRK İŞÇİSİ	44 DAK. ÇALIŞIYOR

- 1970 YILINDAN 1973 YILINA KADAR GEÇİM ZORLUĞU YÜZDE 46 ARTTI.
- 1973 YILINDA GEÇİM ZORLUĞU YAKLAŞIK OLARAK YÜZDE 25 ARTACAK.
- 23 DAKİKALIK ÇALIŞMAMIZ BİZE BİR KİLO EKMEK KAZANDIRIRKEN, PATRONLARA NE KAZANDIRIYOR?
- BİR KİLO ET İÇİN 5 SAAT 33 DAKİKA ÇALIŞTIĞIMIZ ZAMAN PATRONLAR NE KADAR KÂR EDİYOR?
- SENDİKAMIZ KİMYA-İŞ SON SÖZLEŞMELERİ İLE YÜZDE 30 ORANINDA BİR ARTIŞ SAĞLADI. EN İLERİCİ SENDİKALAR EN İLERİ HAKLARI ALDIĞI HALDE, NEDEN NORMAL BESLENME DAHİ SAĞLANAMIYOR?
- BÜTÜN BUNLARIN ANA NEDENİ,SERMAYE YANLISI BOZUK DÜZENDİR, YA BU YÜKÜ ÇEKECEĞİZ, YA DA BU DÜZENİ DEĞİŞTİRECEĞİZ.



BİR KİLO EKMEK İÇİN

AMERİKAN İŞÇİSİ	6 DAK. ÇALIŞIYOR
ALMAN İŞÇİSİ	10 DAK. ÇALIŞIYOR
JAPON İŞÇİSİ	17 DAK. ÇALIŞIYOR
SOVYET İŞÇİSİ	9 DAK. ÇALIŞIYOR
YUNAN İŞÇİSİ	25 DAK. ÇALIŞIYOR
TÜRK İŞÇİSİ	23 DAK. ÇALIŞIYOR

ÜLKELER	HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ normal	kimya san.	ORTALAMA GÜNLÜK ÜCRET	TOPLAM BESİN MADDELERİ FİATI	BESİN İÇİN ÇALIŞMA SÜRESİ
AMERİKA B.D.	40.5 Sa.	41.8 Sa.	426.72 T.L.	72.38 T.L.	1 Sa.21 Dak.
BATI ALMANYA	43.1 Sa.	42.7 Sa.	294.16 T.L.	128.23 T.L.	3 Sa.30 Dak.
JAPONYA	42.3 Sa.	41.2 Sa.	138.12 T.L.	78.64 T.L.	4 Sa.40 DAk.
YUNANİSTAN	44.4 Sa.	46.3 Sa.	71.44 T.L.	82.55 T.L.	9 Sa.49 Dak.
TÜRKİYE	45.0 Sa.	45.0 Sa.	44.00 T.L.	65.90 T.L.	12 Sa.20 Dak.
SOVYETLER BİR.	40.3 Sa.	37.7 Sa.	100.70 T.L.	20.55 T.L.	1 Sa.37 Dak.

ci de olsa frenlemektedir.

Bu gün bir Amerikan işçisi günlü ücretinin yüzde 83'ünü beslenmenin dışındaki ihtiyaçları için harcayabilmektedir. Bunun gibi bir Alman işçisi ücretinin yüzde 56'sını, bir Japon işçisiyse yüzde 43'ünü beslenmenin dışında harcayabilmektedir. Oysa bir Türk işçisi, beslenmenin dışındaki ihtiyaçları yok saysak, besin maddelerinin ancak yüzde 66'sını alabilmektedir. Aradaki farkı kapatabilmek için de ortalama ücretin yüzde 50 artması gerekmektedir.

Gene bu ülkelerde beş kişilik aileye gerekli besin maddelerini almak için, Amerikan işçisi 1 saat 21 dakika, Alman işçisi 3,5 saat, Japon işçisi 4 saat 40 dakika çalışmaktadır. Aynı gıda maddeleri için bir Türk işçisi 12 saat 20 dakika çalışmak zorundadır. Gelişmiş ülkelerde besin maddeleri günlük çalışmanın bir parçasıyla karşılanırken, Türkiyedeki acı ve garip durumu nasıl izah etmeli? Gerçek ücret ödenen 8 saatlik çalışmayla, bütün ihtiyaçların karşılanması gerekirken neden yalnızca besin maddeleri için 12 saat 20 dakika çalışmak zorunda kalıyoruz? Gıda maddelerini satanlar kar ediyor. Ürettiğimiz malları satan patron kar ediyor. Hepsi de piyasa fiatları üzerinden. Neden 8 saat çalışmanın piyasa fiyatları üzerinden karşılığı karnımızı dahi doyurmuyor? 12 saatlik çalışma imkansız olduğuna göre, işçi ya aç kalacaktır ya da borçlanacaktır. Aç kalınıp kötü beslenildiğini SSK daki hasta kuyrukları, borçlanıldığınıda bakkallardaki hesap defterleri ispat etmektedir.

Uzun sözün kısası bunun adı kapitalist sömürüdür. Hem de, sermayesi ve ekonomisi uluslararası tekellere bağımlı vahşi bir sömürü. Bir geri kalmış ülke sömürüsü. Yabancı sermaye adı altında, geri kalmış ülkelere, ucuz işgücünü ve doğal kaynakları sömürmeye gelen uluslararası sermaye, ölmeyecek kadar ücret ödemektedir. Onunla işbirliği yapanlarda aynı yolu izlemektedirler. Ölmeyecek kadar ücret, en fazla kar.

GERİ KALMIŞLIĞIN CEREMESİNİ İŞÇİLER ÇEKMEMELİDİR!

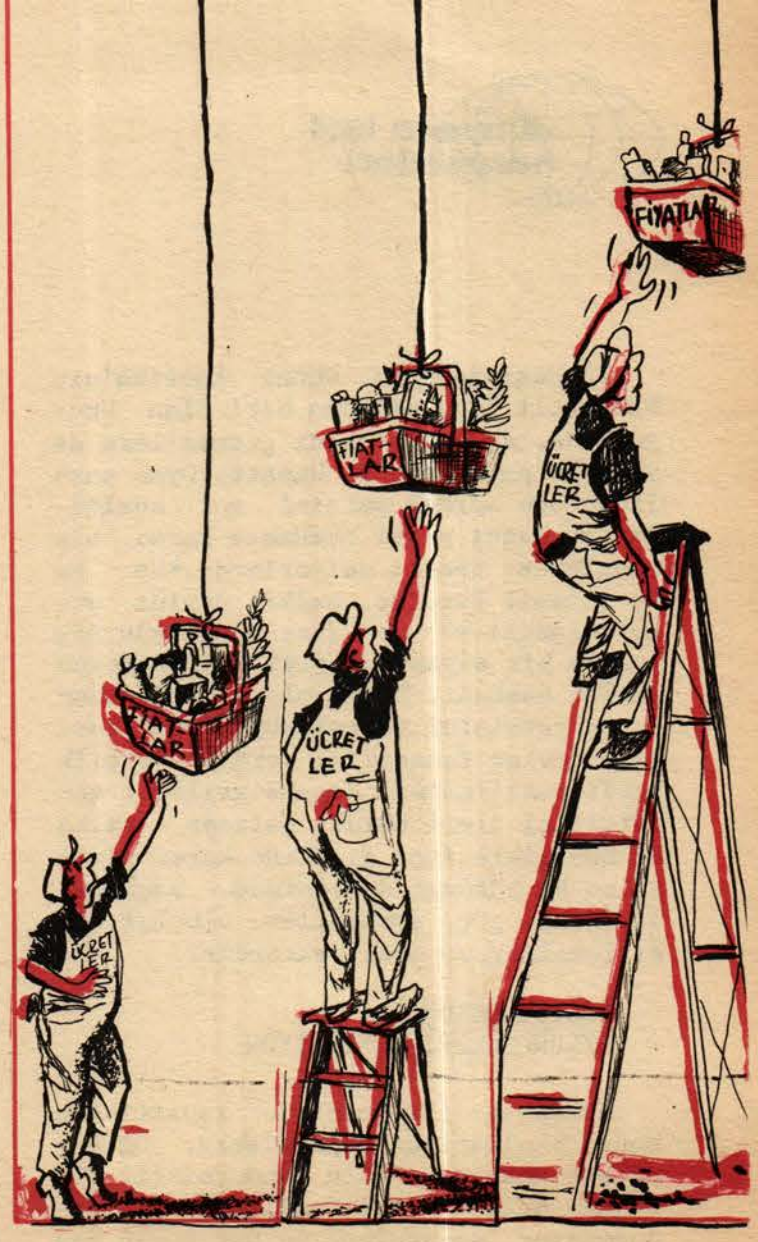
Ülkemizde siyasi iktidarlar, özel sektörü desteklediklerini söylülorlar. 3. Beş Yıllık Kalkınma Planında, özel sektör destekleniyor ve kalkınmanın yükü işçilerin, emekçilerin sırtına yükleniyor. En çok vergiyi işçiler veriyor. En çok dövizi getirip, ekonomik çıkmaza nefes aldıran gene işçiler. Üretimin temelinde işçiler var. Ama işçi ve emekçiler için insanca yaşama imkanı yok. Adil bir ücret yok. Yaşama ve çalışma şartlarını düzeltme yolundaki mücadelede işçilere demokratik haklar yok.

Türk-İş gibi sermayenin dümen suyundaki işçi kuruluşları, işçilerin bilinçlenmesini önlüyor.

Bütün bunların yanı sıra kalkınma diye özel sektörün çıkarları doğrultusunda bir üretim planlaması yapılıyor. Oysa işçi ve emekçilerin çoğunluğunu meydana getirdiği toplumun ihtiyaçlarına göre üretim planlaması gerekmektedir. Kar amacı ile üretim yerine toplumun ihtiyaçları için üretim esas alınmalıdır. Çünkü yüzbinlerce işçi üretimin temel taşıdır. Oysa bir avuç patron sermaye sahibidir.

NASIL OLACAK ?

Sendikalarımızda söz ve karar sahibi olup, kendi gücümüzün bilincine kendi tecrübelerimizle vardığımız zaman çözüm bellidir. DEVLET YÖNETİMİNDE SÖZ VE KARAR SAHİBİ OLMAK. Bundan başka çözüm yoktur. Sendikal mücadeleyle, toplu sözleşmelerle aldığımız hakların yetmediğini ve daha ileriye gitmenin tıkandığını kavradığımız yerde siyasi isteklerimiz öne çıkar. Doğru çıkar yol bu isteklerimizi gerçekleştirmektir. Çünkü, devlet yönetiminde söz ve karar sahibi olmak ancak demokratik siyasi faaliyetle mümkündür. Bu gün nasıl özel sektörü desteklediğini söyleyen siyasi iktidarlar varsa, işçi ve emekçilerin çıkarlarını savunan bir siyasi iktidar da olmalıdır. Açıkça bellidirki bu iktidar işçi ve emekçilerin temsilcilerinden oluşacaktır. Geniş işçi ve emekçilerin gücüyle, bilinçli desteğiyle iktidara gelecektir. Aksi halde durumun düzelmesini dışımızdaki güçlerden beklersek ne pahalılık ortadan kalkar, ne de ücretler yükselir. kalkınma şimdi olduğu gibi hayal olur.



SİYASETE KATILMAYAN İŞÇİ YETİŞECEĞİNİ SANIR

ücret nedir ?

Kapitalist ekonomilerde diğer mallar gibi işgücü de bir metadır. İşçi satar. Patron satın alır. İşte işçinin işgücünün para olarak değerlendirilmesine ÜCRET denir. Yalnız patronların bir yutturmacası vardır. Ücretin emeğin karşılığı olduğunu iddia ederler. Oysa emek işin başlangıcında yoktur. Ancak mal üretildiği zaman görülür. "Bu malda emeğim var, bu işte emeğim var" deriz. Patron ise ücreti baştan tayin etmiştir. Çünkü satın aldığı işçinin işgücü, iş yapabilme kabiliyetidir. Yoksa yarattığı değer değildir.

Bir işçi, çalışma gücünü ve kabiliyetini tekrar yerine koymak (tekrar satabilmek için) ve ailesini yaşatabilmek için bazı ihtiyaçlarını, isteklerini gidermek zorundadır. Bu ihtiyaçlar temel ihtiyaçlardır. Beslenme, barınma, ısınma, aydınlanma, giyim, temizlik, ulaşım, eğitim, dinlenme, eğlenme, sağlığı koruma gibi. Ücret, bu ihtiyaçları aile ile birlikte ve sosyal yaşayışın gerektirdiği biçimde karşılayan miktarda olmalıdır. İşte ücret, bu ihtiyaçların yürürlükteki toplam fiati kadar olmalıdır. Patronlar ise bu gerçek ücreti, hiç bir zaman ödememektedirler.

dünyada işçi hareketleri

FAŞİZME KARŞI GENEL

27 Haziran günü Güney Amerika'nın hareketli ülkelerinden biri olan Uruguay'da, devlet başkanı generallere da yanarak parlamentoyu kapattı.Oysa parlamentoda merkez partisi, sol koalisyon ve sağcı parti hükümete karşı bir muhalefeti temsil ediyorlardı. Ve bu üç siyasal kuruluş, halkın devlet yönetimindeki söz ve karar unsuruydu.Böylesine bir siyasal yapıyı beğenmeyen devlet başkanı, keyfi olarak parlamentonun yetkisini ve rolünü, kendi kurduğu Devlet Konseyi'ne verdi. Üstelik kendi yetkilerinin de arttırılması gerektiğini ileri sürdü. Çalışan halka ve özellikle işçi sınıfına karşı girişilen bu hükümet darbesinde, başkanın dayandığı güç, generaller, uluslararası tekeller ve özel sektördür.

FAŞİST HÜKÜMET ÖZGÜRLÜKLERİ KISITLIYOR

Hükümet, parlamentoyu kapattıktan sonra okulları da kapatmıştır. Öğrencileri mecburi tatile göndermiştir.Ülkedeki bütün siyasi faaliyetleri durdurmuştur. Gazetelere ve her türlü yayına şiddetli bir sansür koymuştur.Hükümetin demokrasiye aykırı olan bu girişimi, gerçeklerin çalışan kitlelere doğru olarak yansımasını engellemiştir. Öte yandan Uruguay'ın " varlığını korumak" için parlamentoyu kapattığını iddia eden diktatör başkan, radyo ve televizyonlardan halka bir konuşma yapmıştır. Konuşmasında özel sektöre çok önem verildiğini, yabancı sermaye yatırımlarının çok iyi karşılanacağını belirten başkan, kimlerin çıkarlarını koruduğunu açıkça ortaya koymuştur.

FAŞİST HÜKÜMETE KARŞI ÖRGÜTLÜ İŞÇİLER DİRENİYOR

Diktatör başkanın generallerle birlikte ülkeyi idare edeceğini ilan etmesinden sonra Ulusal İşçi Konfederasyonu genel grev kararı almıştır. Bütün işçiler örgütlerinin kararına uyarak işyerlerini terk etmişlerdir. Sendikalar merkezinin süresini belirtmediği genel grevin uygulanmasıyla 2,5 milyon nüfuslu Uruguay'da hayat tamamen felce uğramıştır. Bütün fabrikalar,limanlar, demiryolları kapanmıştır. İşçiler fabrikaların kapısına "kahrolsuz faşist rejim" yazılı pankartlar asmışlardır . Bomboş sokaklarda askeri zırhlı araçlar amaçsız dolaşmışlardır. Çünkü anayasal haklarının geri verilmesini isteyen halk evlerine çekilmiştir. Ve işçilerle tam bir dayanışma içindedir.

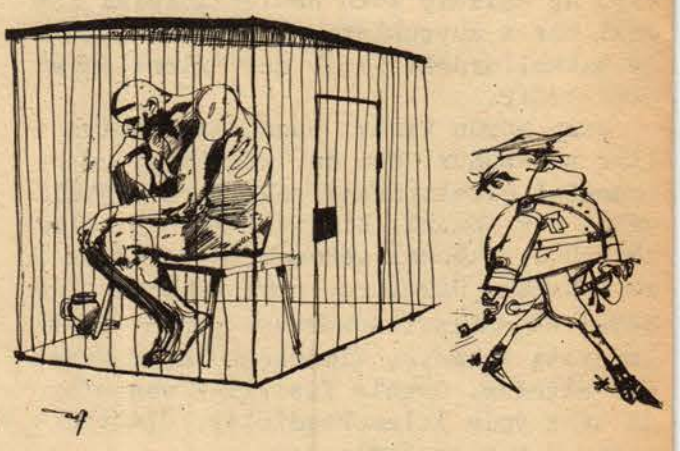
FAŞİST UYGULAMALAR İŞÇİLERİ YILDIRAMIYOR

Halkın ve işçilerin direncini kırmak isteyen ve işçi liderleriyle yaptığı görüşmelerden beklediği sonuçları elde edemeyen darbeci hükümet, bütün memurların askere alınacağını, çalışmaya zorlanacağını, emirlere uymayanların sıkıyönetim mahkemelerinde yargılanacağı tehdidini savurdu. Bununla da yetinmeyen başkan, Brezilya'daki askeri rejime hayranlığını belirterek yeni baskı yollarına başvurmuştur. Ulusal İşçi Federasyonunu dağıtmış, sendika lokallerini kapatmış, mallarına el koymuş, sendika yöneticilerinin tutuklanması için emirler vermiştir. Bütün bu baskılara rağmen işçiler genel grevi sürdürmüşlerdir. Rafineriyi işgal etmişlerdir. Askerler işçileri rafineriden çıkarmaya başlayınca, çatışmaya meydan vermeden yeniden işgal etmişlerdir. Diğer fabrikalarda zorla çalıştırılmak istenen işçiler de ortalıkta görünmeyerek buna meydan vermemişler - dir. Sonuç olarak faşist rejimin askerleri işçiler üzerinde bir türlü kendi kontrollerini kuramamışlardır.

HALKA ATEŞ AÇILIYOR

Kararnamelerle ülkeyi idare etmeye başlayan başkan, asker zoruyla işçileri çalıştırmaya devam etmiş, genel grevi sürdüren işçi federasyonunun 52 işçi lideri için tutuklama kararı çıkartmıştır. Bunun üzerine faşist yönetimi protesto etmek amacıyla 50 bin kişi gösteri yürüyüşü yapmıştır. Yabancı haber ajanslarının bildirdiğine göre, " kahrolsun diktatorya" diye bağıran halkın üzerine asker ve polis, zırhlı araçlarla, tanklarla hücum etmişler, makinali tüfeklerle ateş açmışlardır. Hastane raporları üç kişinin öldüğünü, 30 kişinin de yaralandığını bildirmiştir. Ayrıca çok sayıda yapılan tutuklamalar yüzünden hapishanelerde yer kalmamış, 600 kadar siyasi tutuklu şehrin stadında gözaltına alınmıştır.

Siyasal ve sendikal faaliyetlerinin güvencesi olan demokrasiyi ve anayasayı savunmak için faşist darbeye karşı işçilerin giriştiği genel grev, on beş gün sürdükten sonra tankların baskısıyla kaldırılmıştır. Şimdi başkentin sokaklarında ordunun devriye gezdiği, silah zoruyla mümkün olan bir düzen sürmektedir.



FAZLA MESAİLER NASIL BORDRO EDİLMELİ ?

DİKKAT: İŞVERENİN MUVAFFAKATNAME İSTEĞİ KARŞISINDA SENDİKANIZA BAŞ VURMADAN HAREKET ETMEYİN!

Yeni kanuna göre, mesailerin ayrı bordrodan ödenmesi halinde kesilecek gelir vergisi yüzde 25'ten az olmayacaktır. Gelir vergisi dilimlerine göre güç hayat şartları içinde olan bir işçi, fazla mesailerini nasıl vergilendirmelidir. Muhasebe Büromuzun bu konuda yaptığı çalışma sonunda ortaya çıkan durum şudur :

BEKAR İŞÇİLER : Brüt aylık gelirleri 2200 liranın aytında olan işçiler,fazla mesaileri için ayrı bordro yaptırmazlarsa daha az vergi öderler. Brüt aylık gelirleri 2200 lira olan işçiler eğer 300 lira tutarında fazla mesai yapıyorlarsa ayrı bordro yaptırmakla 420 kuruş az vergi öderler. Fakat brüt aylık gelirleri 2200 liranın üzerinde olanlar ve 300 liradan fazla mesai yapanlar, ayrı bordro yapmaktan yarar görürler. Az vergi verirler.

EVLİ İŞÇİLER : Brüt aylık gelirleri, 2000 liradan az olanlar fazla mesailerini aynı bordro üzerinden yaptırırlarsa az vergi öderler. Aynı gelire sahip olup 500 liradan fazla mesai yapanlar ayrı bordro yapmaktan fayda görürler.

Brüt aylık gelirleri 2100 lira olanlar, 400 liradan az mesai yapıyorlarsa aynı bordro üzerinden, 400 lira ve daha yüksek fazla mesailer için ayrı bordro üzerinden vergilenmelidirler Böyle olunca daha az vergi öderler.

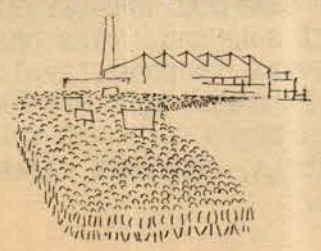
Brüt aylık gelirleri 2200 lira ve daha üzerinde olan işçiler ister bekar ister veli olsunlar, fazla mesaileri için ayrı bordro yaptırmaktan yarar görürler. Yani daha az vergi verirler.

GREV

Şili'deki faşist darbe girişimi İşçilerin örgütlü gücü karşısında yerle bir oldu.

ALLENDE'NIN DAYANDIGI TABAN : ISCILER

Bilindiği gibi Güney Amerika ülkesi Şili'de, işçi örgütlerinin temsilcisi durumunda olan Salvador Allende Hükümeti ülkeyi idare etmektedir.Hükümetin programı ve uygulamaları, işçiden ve çalışan emekçiden yana bir düzenin kurulması yolundadır. Bunun için işçiler Allende iktidarını canla başla desteklemekte, her türlü yabancı baskıya kar



şı bütün güçleriyle korumaktadırlar. Çünkü devlet yönetiminde emekçi halkın iktidarı bulunmaktadır. Söz ve karar sahibi olanlar emekçilerdir.

Bu iktidar geçenlerde, askeri bir darbe girişimiyle devrilmek istendi. Sürgündeki Sili'lilerden ve dışardaki diğer kaynaklardan para yardımı gören sağcı, faşist bir örgüt,ordunun içinde bir grupla işbirliği yaparak saldırıya geçmiştir. Fakat başta işçiler olmak üzere, emekçi iktidarından yana ordu birlikleri, faşist darbeyi bastırmak için derhal karşı koymuşlar, karşılıkyı yoğun bir silahlı çatışmadan sonra faşistleri bozguna uğratmışlardır. Çatışmada, biri gazeteci olmak üzere 4 kişi ölmüştür. 20 kadar da yaralı vardır.

Bu arada Başkan Allende, ülkedeki bütün işçileri hitap ederek,sakin kalmalarını, fabrikaları ve önemli noktaları işgal etmemelerini ve emir verilmedikçe sokağa dökülmemelerini istemiştir.

Faşist darbenin bastırılmasından sonra, 100 bin işçi, hükümeti desteklediklerini ve hükümet darbesini kınadıklarını bildirmek için caddelere taşarak büyük bir miting yapmışlardır..

Görüldüğü gibi, dünyadaki işçiler örgütlü oldukça ve siyasete katıldıkça kendi tecrübeleriyle güçlerinin bilincine varıyorlar. Bu bilince varan işçiler de yenilmez bir güç oluyor.Uluslararası sermaye, işçilerin böylesine güçlenmesini kendi çıkarları için tehlikeli gördüğünden, silah zoruyla iktidarda kalmaya çalışmaktadır. Bunun için de demokrasiyi çiğnemekten, anayasayı rafa kaldırmaktan, özgürlükleri boğazlamaktan hiç çekinmemektedir. Yeter ki, karşısında bilinçli işçi örgütleri olmasın. İşçiler uyanmasın. Güçlerinin bilincine vararak, demokrasinin vazgeçilmez sosyal gücü olamasınlar. Sermaye bunu istemekte ve her türlü faşist uygulamaya girişmektedir.

FAŞİZM NEDİR ?

Faşizm, sermayedarların işçiler üzerinde kurdukları en son hakimiyet sistemidir. Faşizm, sermayedarların işçiler üzerindeki diktatörlüğüdür. Bu diktatörlük, uluslararası tekelci sermayenin en gerici, en sömürücü, ırkçı ve en yobaz milliyetçilik taslayan unsurlarının,işçiler ve bütün emekçiler üzerindeki silahlı zorbalığıdır. Sermayedarlar siyasi ve ekonomik iktidarlarını demokrasi yoluyla devam ettiremeyecek lerini anladıkları zaman bu yola başvururlar. Uyanan işçilerin demokratik yoldan devlet yönetimine gelme ihtimalleri kuvvetlendiğinde, sermayedarlar, demokrasiyi ortadan kaldırmanın yolunu faşist yönetimde bulurlar. Böylece demokratik hakları ve anayasayı boğazlarlar. Amaçları, işçileri ve bütün emekçileri zaptetmek ve egemenlikleri altında tutmaktır.

FAŞİST YÖNETİMİN UYGULAMALARI NELERDİR?

Sermayedarların faşist yönetimleri, şu girişimlerde bulunurlar :

Önce işçi partilerini ve gerçek işçi sendikalarını kapatırlar. Mallarına el koyarlar. İşçi liderlerini tutuklarlar. En demokratik faaliyetlerini bile yasaklarlar.Endüstrinin kilit noktalarındaki işçileri kesinlikle kendi denetimleri altına almaya, kendi kurdurdukları sendikalarla işçilerin uyanmasını önlemeye çalışırlar.

Anayasayı kaldırır, demokratik hakları boğazlarlar.Parlamentoyu kapatır ya da kuklaya çevirirler. Basına, radyoya sansür koyarak, çalışan kitlelerin gerçekleri öğrenmesine engel olurlar.

Sermaye ile işçilerin çıkarlarının aynı olduğunu ileri sürerek aldatmaca bir endüstri barışı kurmak isterler. İşçileri bu şekilde uyutarak, sendikaları faşist yönetimin organları haline getirirler . Sendikaların birliğini parçalamak isterler.

Sahte, yobaz bir ulusçulukla, işçileri ve emekçileri komşu ülkelere kışkırtıp, yurtseverliği istismar ederler. Böylece halkın düşüncesini iç meselelerden dış meselelere kaydırırlar. Sömürüyü ve baskıyı örtmeye çalışırlar.

Irk ayrımını körüklerler.İnsanlar arasındaki kardeşliği parçalamaya çalışırlar. Sermayenin kar ve pazar kavgasını, "ulusu kurtarmak " gibi göstererek, savaş kundakçılığı yaparlar. Dünya barışını tehlikeye atarak, uluslararası işçi dayanışmasını kırmaya, işçilerin kardeşliğini yok etmeye uğraşırlar.

TARİHTE GÖRÜLEN FAŞİST DEVLETLER

Dünyada faşist yönetim, 1922 yılında İtalya'da, 1933 yılında Almanya'da kurulmuştur. Tarihte görülen en gerici, en ırkçı ve de insanlık düşmanı faşizm, Almanya'daki Hitler faşizmidir. Sosyalizmle hiçbir benzerliği olmadığı halde kendine "Nasyonal Sosyalizm" adını vermiştir. Çünkü Alman emekçilerinin büyük çoğunluğu sosyalizme isteklidir. Bu isteği istismar ederek,kendine, çalışan kitlelerden destek temin etmek istemiştir. Ve bilinçsiz emekçilerden sağlamıştır da... Ama kundakladığı 2. Dünya Savaşı Kendine mezar olmuş, tarih sahnesinden silinmiştir. İtalyan faşizmi de aynı akıbete uğramıştır.

GÜNÜMÜZDEKİ FAŞİST YÖNETİMLER

İspanya'da, Alman ve İtalyan faşizminin desteği ile kurulan faşist yönetim, bugün uluslararası tekelci sermayenin desteğiyle varlığını hala sürdürmektedir. İşçiler ve geniş emekçi yığınları bu diktatörlüğün zulmü altında ezilmektedir.

Faşizmin en yobazı ve en celladı Yunanistan'daki Albaylar Cuntası'dır. Ve 20. yüzyıl uygarlığının yüz karası olarak günümüzde hala devam etmektedir.

Bunlardan başka Brezilya'daki askeri yönetim, Güney Amerika ile Güney Afrika ülkelerinde hüküm süren baskı rejimleri günümüzde faşist uygulamalara örnektir.

FAŞİZME KARŞI MÜCADELE

Faşizme karşı en yiğit mücadeleyi işçiler vermektedir. Bugün işçilerin birliği ve emekçi kitlelerle kurdukları ortak dayanışma, faşizme karşı dünya barışını ve insanlığı korumaktadır. Bütün dünyada işçiler, faşizme karşı uluslararası bir dayanışma içindedir.

KAV'DAKI YETKİ DURUMU HALEN DAVA KONUSU OLDUGU VE DAVA SÜRDÜGÜ İÇİN, PETROL-İŞ'İN KAV İŞVERENİ İLE SÜRDÜRDÜĞÜ VE SÜRDÜRECEĞİ SÖZLEŞME GORÜŞMELERİ KANUNSUZDUR VE HÜKÜMSÜZDÜR.

KAV'DA DÜĞÜM ÇÖZÜLÜYOR

275 SAYILI YASANIN 12. MADDESİNİN 4. BENDİNDE ŞÖYLE BİR HÜKÜM VARDIR: "İTİRAZ MÜDDETİ GEÇMEDEN VEYA İTİRAZ KESİN BİR KARARA BAĞLANMADAN TOPLU GÖRÜŞMEYE BAŞLANAMAZ."

İTİRAZLARIMIZ
GERÇEĞİ ORTAYA ÇIKARIYOR

Sendikamız Kimya-İş'in, Orhangazi Asliye Hukuk Mahkemesine yapmış olduğu yetki itirazı, hatırlanacağı gibi ilgili hakimin dosyayı incelemedens verdiği kararla reddedilmişti. Söz konusu dosya, Bursa İş Mahkemesinin "işyerinin yargı bölgesindeki mahkeme bakmaklagörevlidir" gerekçesiyle Orhangazi'ye havale ettiği dosyadır. İşte, hakim Sirkecioğlu bu dosyaya bakmadan karar vermiştir.

Yüksek Hakimler Kuruluna ve Adalet Bakanlığı Teftiş Heyeti Reisliğine sendikamızın başvurup, hakkında tahkikat istediği Hakim Sirkecioğlu, bu sefer Bursa İş Mahkemesinden dosyayı inceleyerek dava konusu yapmış ve 26.6. 1973 tarihinde duruşma açmıştır. Taraflara bildirilen 18.7.1973 tarihli duruşmadan bir gün önce ise Hakim Sirkecioğlu 17.7.1973 günü duruşmadan çekildiğini sendikamıza bildirmiştir. Fakat bu bildirim her nedense sendikamıza gelmemiştir.

Bu yüzden davanın duruşmasına Sayın Yargıç Tekin Köksal bakmıştır. Sendikamızın Orhangazi Asliye Hukuk Mahkemesinin "iş davalarına bakamayacağı ve bu bakımdan görevli olmadığı" yolunda itirazda bulunduğu duruşmada, Petrol-İş'in avukatı da bir başka itirazda bulunmuştur. Kimin nasıl hatırlattığı söylentilere yol açan itiraz, her nasılsa ancak öğleden sonra yapılmıştır. Petrol-İş'in itirazı şudur: Daha önce bu konuda verilmis bir karar ve kesin hükum vardır. Bu sebeple tekrar görüşülmesinin reddi gerekir.

Duruşma itirazların karara bağlanması ve yetki durumunun incelenip incelenmeyeceği konusunda karara varmak için 24.7.1973 tarihine bırakılmıştır. Yargıçlığını Tekik Köksal'ın yaptığı tarafların ve vardiyadan çıkmış uykusuz Kav işçilerinin de hazır bulunduğu duruşmada şu ara kararlar alınmıştır:

1- Kimya-İş'in mahkemenin görevli olmadığı yolundaki itirazının reddine,

2- Petrol-İş'in " daha önce alınmış kesin karar vardır, yetki durumu tekrar görüşülemez" yolundaki itirazını da şöyle reddetmiştir: " Kimya-İş Sendikası dilekçeye 103 işçinin imzasını taşıyan yazılar ile bazı gazete kupürlerini eklemiş olmasına ve böylece yeni bir usul şekliyle mahkemeye geldiğine göre kesin itirazının reddine".

Mahkeme bu ara kararından sonra, Kimya-İş'in Bölge Çalışma Müdürlüğünde olan üye kayıt fişleri ve gerekli gerekli evrakı ile, Petrol-İş'in savcılıkta olan üye kayıt fişleri ve gerekli evrakının mahkemeye getirilmesine, duruşmanın da 2.8.1973 tarihine bırakılmasına, karar vermiştir.

ÖNEMLİ NOKTA

Yetki meselesinin dava konusu olması, yetkinin taraflardan birinin adına kesinleşmediğinin ispatıdır. Bu durumda yasa hükümleri açıktır... Toplu sözleşme görüşmelerine başlanamaz. Öyleyse Petrol-İş'in sürdüreceği sözleşme görüşmeleri kanunsuz ve hükümsüzdür

REFERANDUM TEK ÇÖZÜMDÜR?

Şimdeyi kadar Petrol-İş'in sahtekarlığı ve Kav işçilerinin özgür seçmelerinin neticesi belgeler incelenmediğinden, hukuk açısından ortaya çıkamıyordu. Önümüzdeki duruşmada ak koyun kara koyun belli olacak, düğüm çözülecektir.

Kimya-İş üyesi Kav işçileri, her zaman referanduma hazırdır. İşyerinde "gizli oy-açık sayım" esasına göre yapılacak oylama sonuçları, açıkça ortadadır ki, işçilerin lehinedir. Çünkü, işçilerin isteğinin en açık ifadesidir.

KİMYA-İŞ ÜYESİ KAV İŞÇİLERİ SÜRDÜRDÜKLERİ YİĞİT SENDİKAL MÜCADELEYİ HALK DİLİYLE, İŞÇİ SOLUĞUYLA DİLE GETİRİP YAYIN ORGANIMIZA GÖNDERMİŞLERDİR. EMEĞİN ALIN TERİNİN HAKKI İÇİN SÜRDÜRÜLEN BU MÜCADELENİN BÜTÜN İŞÇİLERE YOL GÖSTERDİĞİ İNANCIYLA, GÖĞSÜMÜZ KABARARAK YAYINLIYORUZ.

KARA DUDU YİYEMEM
BİR SOZÜM VAR DİYEMEM
HERKES KİMYA-İŞ'TEYKEN
BEN PETROL-İŞ'E DÖNEMEM

DAM ÜSTÜNDE TAVUKLAR
GIDAK GIDAK YUMURTLAR
PETROL-İŞ ÜYELERİ
KİMYA-İŞ'İ SAYIKLAR

KAVAKLAR GÖLGELENDİ
PETROL-İŞ ÖFKELENDİ
ÖFKELENME PETROL-İŞ
KİMYA-İŞ GALİP GELDİ

SELVİ SENDEN UZUN YOK
YAPRAĞINDA ÜZÜM YOK
BİZE DERLER KİMYACI
PETROL-İŞ'TEN KORKUM YOK

UZUN KAVAK UZARSIN
GÖKE Mİ DEĞECEKSİN
KİMYA-İŞ'TEN VAZGEÇTİN
PETROL-İŞ'TEN HAYIR MI
GÖRECEKSİN

PETROL-İŞ'İ İYİ TANIYALIM

işten çıkarılan 128 TÜRKAY İŞÇİSİ Petrol-İş'i suçluyor

Türkay Kibrit Fabrikasında çalışmakta olan 128 işçinin işine son verilmiştir. 650 kişinin çalıştığı fabrikanın 128 işçisine, fabrikanın senelik tatile girdiği 20 temmuz günü, paydosa çok az bir zaman kala işlerine son verildiğini belirten belgeler verilmiştir. Olay işçiler arasında geniş tepkilere yol açmıştır.

" Olayı basit bir tensikat olarak değil, kanunsuz bir lokavt olarak " nitelendirdiklerini söyleyen işçiler işyerinde yetkili sendika olan Petrol-İş'in tutumundan da yakınmışlardır. Sendikanın işçilere sahip çıkmadığını öne sürerek "Hatta bu tensikatı sendika ile işverenin tezgahladığı gibi endişelerimiz bile var" demişlerdir.

İşverenin zaruri bir tensikat olarak gösterdiği 128 kişinin işten çıkarılmasında bugüne kadar uygulanan teammüllere aykırı bir tutum izlendiğini de öne süren işçiler " Örnek olarak iki yıllık işçiler dururken yedi yıllık bir çok işçinin işine son verilmesi başka türlü açıklanamaz" demişlerdir.

Bu arada sicili son derece bozuk işçilerin işine son verilmezken, bugüne kadar hiç bir bozuk sicil almamış işçilerin işine son verilmesini, " kasıtlı " olarak tanımlayan Türkay İşçileri, sendika hakkımızı aramadığı için bizler böylece ellerimiz böğrümüzde kaldık " demektedirler.

KİMYA-İŞ 1956

TÜRKİYE KİMYA İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ: DİNÇER DOĞU ● YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ: HÜSAMETTİN BAKAN ● TEKNİK DÜZEN: KİMYA-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ● ADRES: KLOD FARER CADDESİ, 12/3 CAĞALOĞLU/İSTANBUL ● TELEFON: 22 91 30 ve 27 70 42 ● ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR ● AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR ● BASKI: KARACA OFSET 25 KURUŞTUR

SON BASKI TAR. 31.7.1973